

INNOVATION AND GROWTH: FOR MANY, BUT NOT FOR ALL?

Innovation is a fundamental engine of growth, prosperity and wellbeing. Yet it is evident that the benefits of new ideas and new technologies are very unevenly distributed both geographically and across different types of organisations. Addressing this imbalance is especially important in the current context of the newly enlarged EU. CID is seeking to identify underlying cultural reasons for its existence, as a step towards the definition of policies to promote greater equality and entrepreneurship through cross-cultural interaction.

While some countries are enjoying unprecedented affluence and quality of life, others remain mired in poverty and disease.

Similarly, whereas some sectors and organisations prosper from a ready grasp of new technologies, others lag behind and stagnate. And great strides in some areas of medical research are matched by discouragingly slow development in others. Today, the widening boundaries of the EU pose a tremendous opportunity to foster the spread of innovation, learning, and eventual wealth creation through diversity. But the processes of cultural dynamics remain poorly understood, and difficult to manage.

Cultural basis for variation

The CID project's aim is to lay the foundation for a more integrated understanding of the phenomena causing this uneven evolution and spread of scientific and technological knowledge. Its approach to the issue is based on the premise that cultural assumptions play a focal role in determining why and how problems are selected for solution, how they are framed and solved, and how their solutions are implemented and diffused. Cultural assumptions can be defined as the predominating values, beliefs, attitudes and behaviours that are shared by the members of a society, and which shape the functioning of individuals, groups and organisations within that society. A variety of partial theories has been advanced to explain the variations in ability to cope with problems, find solutions and reap their benefits, but no clear common thread has emerged. One prime reason for this is that many explanations focus solely on the specific contexts (cultures, industries, etc.) within which they were developed.

Another is that prior contributions have largely remained focused on a particular level of analysis: micro - the individuals; meso - projects, products and organisations; and macro - cultures and society at large. The CID consortium led by Italy's Bocconi University is therefore pursuing a strategy that is both multicultural and multi-level, spanning all three levels and a number of countries. The collaboration between partners builds upon a range of disciplinary backgrounds: economics, history of technologies, cognitive sciences, organisation theory, innovation management and network analysis - with physics and biology providing tools to model and conceptualise the complexities of cultural evolutionary processes in abstract terms.

Complex relationships

A key objective will be to explain the unevenness by analysis of the interplay between cultural assumptions and variables at the different levels. To avoid over-simplification, phenomena will be investigated at the appropriate levels, rather than being aggregated (for example, studying individuals' attitudes at the national level) or disaggregated (for example, studying national cultural assumptions at the organisational level).

Recognising that these levels are not independent of each other, but rather highly interrelated, critical cross-level relationships will also be specified.

Parallel cross-contextual analyses will explore the interaction between culture and the evolution of different types of knowledge. For example, medical, managerial and technical knowledge differ in several respects: generality versus specificity, abstractness versus contextuality, and tacitness versus codification.

Likewise, the processes of knowledge evolution and innovation in industries, such as fashion pharmaceuticals and transport, have little in common. Taking account of such differences will provide fresh insights into how cultural assumptions interact with knowledge evolution, as well as with innovation and diffusion.

Real-life studies

Separate workpackages will gather data in a number of real-life case studies. One particularly appropriate example is an investigation of how the Accession Countries - having adopted an institutional framework broadly similar to that of Western Europe - are coping with the challenge of adapting behaviours and attitudes to it. Another case study looks at the university system and its evolution in terms of functions, such as technology transfer and entrepreneur - ship. Here, too, the lessons learned could be of instructive value to the Accession Countries. A third focuses on AIDS vaccine development in a bid to discover how success rates for such charity-mediated development projects could be made to match those of the pharmaceutical industry. Further packages explore organisational identity and leadership behaviour in multinational companies, partnerships and culturally diverse innovation teams.

Integration of the findings will provide a set of tools, measures and conceptual categories to form a platform for on-going research. This wide-ranging project is expected to deliver significant policy-relevant results in several areas: by facilitating more rapid diffusion of existing technologies, independently of their origin; by showing how the management of diversity can boost innovation in intra- and inter-organisational cooperation; and by defining a more efficient process for institutional change in the education system and other culturally influential value-setting sectors.



Università degli Studi Mediterranea
di Reggio Calabria
Facoltà di Giurisprudenza
Corso di Laurea in Scienze Economiche

Università Commerciale Luigi Bocconi
CESPRI - Centro di Ricerche sui
Processi di Innovazione e
Internazionalizzazione



International Conference on Cultural and Innovation Dynamics

INNOVATION AND GROWTH: FOR MANY, BUT NOT FOR ALL?

INNOVAZIONE E CRESCITA: PER MOLTI, MA NON PER TUTTI?

Conferenza Internazionale su Dinamiche Innovative e Culturali

Reggio Calabria • 9th/10th January 2009

Sala Conferenze • Via Tommaso Campanella, 38

Dipartimento di Scienze Storiche, Giuridiche, Economiche e Sociali

ore 10:00 □ Saluti del Magnifico Rettore Prof. Massimo Giovannini □

Prof. Corrado Trombetta - Delegato del Rettore per □
il Trasferimento Tecnologico □

Tavola rotonda su Relazioni tra Cultura e Innovazione □

Moderatore: Prof. Massimiliano Ferrara - Presidente □
del Corso di Laurea in Scienze Economiche

con il patrocinio di



Comune
di Reggio Calabria



Camera di Commercio
Reggio Calabria



Bocconi

**INNOVAZIONE E CRESCITA:
PER MOLTI MA NON PER TUTTI?****CONFERENCE PROGRAMME****Friday 9th January 2009****MORNING SESSION**

- ore 10:00** □ Saluti del Magnifico Rettore Prof. Massimo Giovannini □
Prof. Corrado Trombetta □
Delegato del Rettore per il Trasferimento Tecnologico □
Tavola rotonda su Relazioni tra Cultura e Innovazione □
Moderatore: Prof. Massimiliano Ferrara □
Presidente del Corso di Laurea in Scienze Economiche

AFTERNOON SESSION**Chair: Prof. Massimo Finocchiaro Castro**

- ore 14:30** □ *Changes in knowledge and culture generating organizations (WP8)* □
□ Francesco Lissoni and Fabio Montobbio, KITeS/CESPRI
Bocconi University □
Aldo Geuna, SPRU - University of Sussex
- ore 15:15** □ *The evolution of organizational culture and identity (WP4)* □
Anna Cannato, Imperial College of London □
Stefano Brusoni, KITeS/CESPRI - Bocconi University

Chair: Prof. Domenico D'Amico

- ore 16:15** □ *Shared Leadership in culturally diverse innovation teams (WP5)* □
Martin Hoegl and Miriam Muethel, WHU Otto Beisheim School
of Management
- ore 17:00** □ *Inter-organizational knowledge creation in innovation networks: □
a cross-cultural approach (WP6)* □
Anja Schulze and Gundula Heyn, ETH - Zurich
- ore 17:45** □ *Vaccine development: the case of AIDS (WP7)* □
Jo Chataway, Open University □
Rebecca Hanlin, University of Edinburgh □
Stefano Brusoni, Eugenia Cacciatori, Laura Lasio and Luigi □
Orsenigo KITeS/CESPRI - Bocconi University
- ore 18:30** □ General Discussion

Sunday 10th January 2009**MORNING SESSION****Chair: Prof. Michela Mantovani**

- ore 9:00** □ *Innovation diffusion as cultural change (WP3)* □
Nicoletta Corrocher and Roberto Fontana, KITeS/CESPRI □
Bocconi University
- ore 9:45** □ *The cultural impact of inventions (WP9)* □
Alessandro Nuvolari, Christine MacLeod and Bart Verspagen, □
ECIS - Eindhoven University
- ore 10:30** □ *Innovative culture (WP10)* □
Ivan Novy and Martin Lukes, University of Economics (VSE) - Prague

Chair: Prof. Domenico Nicolò

- ore 11:30** □ *Modelling of the evolutionary processes of cultural assumptions (WP2)* □
Elmar Wolff, IBiS - Biotechnology and Systems analysis
- ore 12:15** □ General Discussion

Responsabile Organizzativo: **Dott. Roberto Mavilia**
Segreteria Organizzativa: **Dott.ssa Maria D'Errigo**

L'innovazione è un motore fondamentale della crescita, della prosperità e del benessere. E' stato finora evidente che i benefici di nuove idee e di nuove tecnologie sono stati distribuiti in modo molto diseguale, sia geograficamente che attraverso diversi tipi di organizzazioni. Capire il perché di questo squilibrio è importante specialmente nell'attuale contesto dell'Unione Europea nuovamente allargata.

La Conferenza Internazionale sulle Dinamiche Innovative e Culturali cercherà di identificare le ragioni culturali che motivano queste disuguaglianze e successivamente incentivare politiche per promuovere una maggiore eguaglianza ed imprenditorialità attraverso l'interazione culturale.

Mentre alcuni paesi stanno beneficiando di una prosperità e qualità della vita senza precedenti, altri rimangono imprigionati nella povertà e nel malessere. Verosimilmente, mentre alcuni settori ed organizzazioni prosperano grazie ad un dominio consolidato sulle nuove tecnologie, altri rimangono indietro e ristagnano. Ad alcuni grandi successi in aree della ricerca clinica e medica corrisponde uno scoraggiante lento sviluppo in altre. Oggi, l'ampliamento dei confini dell'UE pone un'incredibile opportunità per incoraggiare la diffusione dell'innovazione, della cultura e della creazione di ricchezza attraverso la diversità. Ma i processi delle dinamiche culturali rimangono miseramente incompresi e difficili da gestire.

I presupposti culturali per il cambiamento

Lo scopo della Conferenza Internazionale sulle Dinamiche Innovative e Culturali è di porre le basi per una più completa comprensione del fenomeno che causa questa diseguale evoluzione e diffusione della conoscenza scientifica e tecnologica. Il suo approccio al problema è basato sulla premessa che i presupposti culturali giocano un ruolo focale nel determinare perché e come i problemi vengono selezionati, come vengono risolti, e come le loro soluzioni vengono perfezionate e diffuse. I presupposti culturali possono essere definiti come valori predominanti, convinzioni, modi di fare comportamenti che sono condivisi dai membri di una società, e che conformano l'agire degli individui, gruppi ed organizzazioni all'interno di quella società.

Una varietà di teorie incomplete è stata proposta per spiegare le differenze nelle capacità di far fronte ai problemi, trovare soluzioni e cogliere i loro benefici, ma non è emerso un chiaro filo conduttore. Una prima ragione di ciò è che molte interpretazioni si focalizzano solamente su specifici contesti (culture, industrie, etc.) all'interno dei quali si sono sviluppate. Un'altra è che i precedenti contributi sono largamente rimasti focalizzati su un particolare livello di analisi: micro (individui), meso (progetti, prodotti e organizzazioni) e macro (culture e società nel complesso).

La Conferenza Internazionale sulle Dinamiche Innovative e Culturali promossa dalla Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano sta pertanto perseguendo una strategia che è sia multiculturale che multilivello, abbracciando tutti e tre i livelli ed un gruppo di paesi. La collaborazione tra i partners si fonda su una serie di ambiti disciplinari: economici, storia delle tecnologie, scienze conoscitive, teoria dell'organizzazione, gestione dell'innovazione e analisi dei networks - con fisica e biologia che forniscono strumenti al modello e concettualizzano le complessità dei processi evolutivi culturali in termini teorici.

Relazioni complesse

Un obiettivo chiave sarà spiegare le diversità attraverso l'analisi dell'interazione tra presupposti culturali e variabili ai diversi livelli. Per evitare un'eccessiva semplificazione, il fenomeno sarà esaminato ai livelli appropriati, piuttosto che essere aggregato (ad esempio, studiando gli atteggiamenti degli individui a livello nazionale) o disaggregato (per esempio, studiando i presupposti culturali nazionali a livello di organizzazione). Riconoscendo che questi livelli non sono indipendenti da ogni altro, ma piuttosto altamente correlati, verranno inoltre specificate le relazioni critiche tra i livelli. Le parallele analisi contestuali esamineranno l'interazione tra cultura ed evoluzione dei diversi tipi di conoscenza. Per esempio la conoscenza medica, manageriale e tecnica differiscono in vari aspetti: generalità contro specificità, teoricità contro contestualità, non-codificabilità contro codificabilità. Similmente, i processi evolutivi di conoscenza ed innovazione nelle industrie, come moda, farmaceutici e trasporti hanno poco in comune. Prendendo in considerazione tali differenze, esse forniranno nuove capacità di comprendere come i presupposti culturali interagiscono con l'evoluzione della conoscenza, così come con l'innovazione e la divulgazione.

Studi di vita reale

Diversi gruppi di lavoro hanno raccolto informazioni in un insieme di casi studio di vita reale. Un esempio particolarmente appropriato è un'indagine su come i Nuovi Paesi Entranti - avendo adottato un assetto istituzionale più o meno simile a quello dell'Europa occidentale- stanno facendo fronte alla sfida di adattare comportamenti e modi di pensare ad essa. Un altro caso studio riguarda il sistema universitario e la sua evoluzione in termini di funzioni, come trasferimento di tecnologia ed imprenditorialità. Anche qui, le lezioni apprese potrebbero essere di valore formativo per i Nuovi Paesi Entranti.

Un terzo si focalizza sullo sviluppo del vaccino per l'AIDS con lo scopo di scoprire in che modo le percentuali di riuscita di questi progetti di sviluppo senza scopo di lucro potrebbero essere realizzate per essere eguagliate a quelle dell'industria farmaceutica. Inoltre, i gruppi esaminano l'identità organizzativa e la condotta dirigenziale della società multinazionali, le partecipazioni e i gruppi d'innovazione culturalmente diversi. L'integrazione delle scoperte fornirà una serie di strumenti, misure e categorie concettuali per formare una base per avviare la ricerca. Questa ampia serie di progetti ha la pretesa di fornire risultati politicamente rilevanti in diverse aree: facilitando una più rapida diffusione delle tecnologie esistenti, indipendentemente dalla loro origine; mostrando in che modo la gestione della diversità può accrescere l'innovazione nelle collaborazioni intra ed inter-organizzative; e per definire un processo più efficiente per il cambiamento istituzionale nel sistema dell'istruzione e in altri settori di valori culturalmente influenti.

